

## THÔNG BÁO

### Tiếp tục tuyển chọn hợp đồng lao động vào làm việc tại Trường THPT Bình Liêu năm 2026

Căn cứ Nghị định số 235/2026/NĐ-CP ngày 26/6/2026 của Chính phủ quy định về việc hợp đồng thực hiện công việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Công văn số 4348/SNV-CCVC ngày 14/8/2026 của Sở Nội vụ về hướng dẫn ký kết hợp đồng thực hiện công việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; Công văn số 2920/SGDDT-TCCB ngày 31/8/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo Quảng Ninh về hướng dẫn thực hiện hợp đồng thực hiện công việc tại các cơ sở giáo dục công lập;

Căn cứ Quyết định số 1234/QĐ- SGDDT ngày 06/9/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo Quảng Ninh về giao hợp đồng lao động cho các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên năm 2026;

Căn cứ theo Thông báo số 116/TB-THPTBL ngày 31/8/2026 về tuyển chọn hợp đồng lao động vào làm việc tại Trường THPT Bình Liêu và kết quả tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển đến ngày 13/9/2026.

Trường THPT Bình Liêu tiếp tục thông báo về nhu cầu tuyển chọn hợp đồng lao động giáo viên vào làm việc tại nhà trường trong năm 2026, cụ thể như sau:

#### I. Nhu cầu tuyển chọn với một số vị trí việc làm cụ thể như sau:

- Giáo viên giảng dạy môn Toán;
- Giáo viên giảng dạy môn Tiếng anh;
- Giáo viên giảng dạy môn Vật lý;
- Giáo viên giảng dạy, tổ chức các hoạt động có sử dụng Tiếng Trung Quốc;
- Giáo viên giảng dạy môn Lịch sử;

#### II. Tiêu chuẩn, điều kiện người đăng ký dự tuyển

1. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được xem xét ký kết hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập:

- Có quốc tịch Việt nam và cư trú tại Việt Nam;
- Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- Có lý lịch rõ ràng được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;

d) Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;

e) Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo đáp ứng đủ các điều kiện theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, yêu cầu của vị trí việc làm tại đơn vị sự nghiệp công lập.

Đối với tiêu chuẩn trình độ đào tạo bồi dưỡng, yêu cầu đáp ứng được theo quy định tại Điều 72 Luật Giáo dục ngày 14/6/2019.

g) Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm do đơn vị sự nghiệp công lập xác định nhưng không được trái với quy định của pháp luật.

h) Đáp ứng các tiêu chuẩn về đạo đức nghề nghiệp, năng lực chuyên môn nghiệp vụ của chức danh nghề nghiệp giáo viên trung học phổ thông theo quy định tại Thông tư 04/2021/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

2. Những người sau đây không được ký kết hợp đồng lao động:

a) Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;

b) Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

### **III. Hồ sơ đăng ký dự tuyển**

Người đăng ký dự tuyển đáp ứng đủ điều kiện, tiêu chuẩn, phù hợp với yêu cầu của một vị trí hợp đồng lao động cần tuyển chọn theo thông báo, khi nộp hồ sơ đăng ký dự tuyển phải có đầy đủ thành phần hồ sơ sau:

1. Đơn đăng ký dự tuyển chọn hợp đồng lao động;

2. Bản Sơ yếu lý lịch tự thuật có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền trong thời hạn 06 tháng, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển;

3. Giấy khám sức khỏe có xác nhận của cơ quan y tế có thẩm quyền;

4. Bản chụp văn bằng chuyên môn, bằng điểm, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí tuyển. Trường hợp có văn bằng do cơ sở đào tạo nước ngoài cấp phải được công chứng dịch thuật sang tiếng Việt và được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận văn bằng.

### **IV. Tiếp nhận hồ sơ**

Người đăng ký dự tuyển chỉ được nộp hồ sơ dự tuyển vào một vị trí việc làm tại nhà trường.

**Số lượng hồ sơ:** Người đăng ký dự tuyển phải chuẩn bị 01 bộ hồ sơ dự tuyển.

**Thời gian nhận hồ sơ:** 06 ngày làm việc, kể từ ngày 14/9/2026 đến hết ngày 19/9/2026 (trong giờ hành chính).

**Địa điểm nhận hồ sơ:** Hồ sơ nộp tại nhà trường, gặp cô Ngô Thị Hiền, số điện thoại: 0945 099 022.

## **V. Phương thức tuyển chọn**

### **1. Kiểm tra năng lực người dự tuyển:**

- Kiểm tra năng lực người dự tuyển vị trí giáo viên: thực hiện 02 phần kiểm tra, mỗi phần tính thang điểm 100 gồm: (1) Kiểm tra năng lực chuyên môn theo phương thức thực hành 01 bài giảng hoặc 01 bài thi viết; (2) Phỏng vấn cá nhân dự tuyển.

2. Cách xác định người trúng tuyển: Có kết quả tổng điểm kiểm tra và phỏng vấn từ 100 điểm trở lên lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển chọn hợp đồng lao động của từng vị trí việc làm. Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng điểm bằng nhau ở chỉ tiêu cuối thì thủ trưởng đơn vị sự nghiệp công lập quyết định người trúng tuyển.

Mọi phản ánh, thắc mắc liên hệ trực tiếp qua số điện thoại: 0979 967 776 và 0945 099 022 để được giải đáp và hướng dẫn.../.

#### ***Nơi nhận:***

- Tập thể lãnh đạo nhà trường;
- Đăng công khai đến người dân;
- Niêm yết công khai tại trường;
- Phổ biến đến toàn thể cán bộ, giáo viên và nhân viên nhà trường;
- Lưu: VT.

**HIỆU TRƯỞNG**

**Đinh Quốc Tuấn**